

Cadanz Welzijn: missie en visie

Missie Cadanz Welzijn

Stichting Cadanz Welzijn is een organisatie voor sociaal werk die op moment van schrijven actief is in Eemsdelta en Hogeland. De opdracht die Cadanz Welzijn heeft is altijd gericht op de ondersteuning van (groepen) inwoners die een sociaal-maatschappelijke vraag hebben.

De missie van Cadanz Welzijn:

Wij werken in Eemsdelta aan een samenleving waar iedereen mee kan doen en een bijdrage levert, omdat ieder mens telt.

Onze strategische keuze

Cadanz Welzijn zoekt samen met inwoners naar oplossingen voor sociaal-maatschappelijke vraagstukken. Ze kent haar inwoners en hun problematiek. Zelfredzaamheid en zorgen voor elkaar staan in de samenwerking met inwoners centraal. Alle vormen van sociaal werk worden hiervoor ingezet.

Cadanz Welzijn initieert, ontwikkelt, signaleert en voert regie om haar doel te bereiken. Cadanz Welzijn weet wat er speelt in wijk en dorp en is waar nodig een schakel tussen inwoners en de gemeente Eemsdelta. Zij doet dit in samenwerking met en tussen individuen, inwoners, organisaties, netwerken, gemeentelijke instellingen en vrijwilligers.

Inwoners kunnen te maken hebben met diverse sociaal-maatschappelijke vraagstukken, zoals armoede, eenzaamheid, ongeletterdheid, maatschappelijke achterstanden, maatschappelijke ongelijkheid, opvoedingsvraagstukken, arbeidsvraagstukken, culturele vraagstukken, verschillende gezinskwesties, (wijk)ontwikkelingskwesties, verslavingsvraagstukken, schendingen van mensenrechten en opvang van vluchtelingen. In alle gevallen gaat het over empowerment, participeren, samen leven, wederkerigheid en welbevinden.

Doel Cadanz Welzijn

Cadanz Welzijn is een organisatie met als kerntaak sociaal werk en zal dat ook in de toekomst blijven. Wij sluiten geen enkele vorm van sociaal werk bij voorbaat uit. De doelstelling van Cadanz Welzijn sluit goed aan bij de essentie van het sociaal werk (Doelstellingen zijn uiteengezet in de statuten welke kunnen worden ingezien via de KvK).

Kernwaarden Cadanz Welzijn

De kernwaarden beschrijven het DNA van onze organisatie. Vanuit deze waarden werken wij, leveren we onze dienstverlening. De volgende kernwaarden zijn voor ons leidend: Meetellen, meedoen, zingeven, verbinden, samenwerken, doorpakken, wendbaar, vertrouwen en ondernemen.

Dat betekent:

- onze interventies zijn zingevend waardoor (groepen) inwoners (weer) meetellen en kunnen meedoen
- we werken samen met (groepen) inwoners, organisaties, netwerken, gemeente en vrijwilligers, staan in verbinding met hen, brengen hen onderling in verbinding.
- We stoppen pas als we het maximaal haalbare resultaat hebben behaald.
- We doen wat nodig is en houden ons aan onze afspraak.
- We houden ontwikkelingen goed in de gaten en hebben een proactieve instelling.

Visie Cadanz Welzijn

Sociaal werk draait niet (alleen) om de verwachte en gerealiseerde resultaten op zichzelf, maar met name om de context waarbinnen de resultaten worden behaald, het effect dat er met de interventie is bereikt. Sociaal werkers werken vanuit waarden en normen en voegen waarde toe door de interventies. Dat doen we met een bepaalde visie op het werk in relatie tot inwoners, gemeente en samenwerkingspartners. Deze visie wordt in dit document verder uitgewerkt.

Iedereen heeft een persoonlijke visie op zijn of haar werk, maar als je vanuit een organisatie werkt, dan werk je vanuit een gedeelde (organisatie)visie.

De visie geldt voor iedereen die werkzaam is bij Cadanz Welzijn. De rol van medewerkers van het primaire proces is anders dan de rol van medewerkers van de ondersteuning, maar het uitgangspunt is altijd de gedeelde visie. Al onze werkzaamheden dragen direct of indirect bij aan onze missie en zijn bovendien wederzijds afhankelijk: het primair proces en de ondersteunende diensten hebben elkaar nodig. Alleen wanneer iedereen ten volle zijn of haar kwaliteiten en talenten kan inzetten voor de inwoners en voor elkaar zal Cadanz Welzijn slagen in het behalen van haar missie.

De visie van waaruit Cadanz Welzijn werkt zijn tegelijkertijd ook onze ambities. Door voortdurend te blijven leren en ontwikkelen maken we onze ambities waar en houden we scherp op welke wijze wij de inwoners in ons werkgebied ondersteunen en samenwerken met gemeenten en partners in de regio.

Onze ambities zijn:

1. We gaan uit van de mogelijkheden die inwoners hebben, werken methodisch, zijn deskundig en zoeken samen met inwoners, gemeenten, ketenpartners en elkaar naar (nieuwe) oplossingen en maken het effect duidelijk.
2. We zijn bereikbaar en toegankelijk, werken preventief en dragen er aan bij dat inwoners meetellen en (kunnen) meedoen in de samenleving.
3. We zijn betrouwbaar, zorgen voor continuïteit, werken samen en delen kennis.
4. We volgen de veranderingen in het sociaal domein en de ontwikkelingen in het gebied nauwkeurig en nemen het advies van inwoners serieus
5. We zijn een transparante organisatie, ondersteunen elkaar en werken aan zelfstandigheid en kwaliteit.

We beschrijven onze visie aan de hand van deze vijf ambities. Het behalen van de ambities zijn een opgave voor de komende jaren. Naar verloop van tijd stellen we vast of onze ambities behaald zijn en bijstelling behoeven.

De beschrijving van ambitie 1 is het meest uitgebreid, omdat het de basis van ons werk betreft. Met deze basis in gedachten dienen de overige ambities gelezen te worden.

Tot slot voordat we verder gaan met onze ambities....

'Sociaal werk' is een begrip dat sinds de decentralisaties in 2015 in Nederland meer in gebruik is geraakt. Het vervangt langzaam maar zeker de termen 'welzijn & maatschappelijke dienstverlening', al wordt het ook nog door elkaar gebruikt. Het is ontleend aan de internationaal gebruikte term 'social work'. Sociaal werk is niet één beroep, maar een verzameling van beroepen en functies die inhoudelijk een grote verwantschap met elkaar vertonen.

Momenteel is er één richtinggevende definitie van sociaal werk; die van de Internationale Federatie van Sociaal Werkers, kortweg de IFSW:

'Sociaal werk is een praktijkgericht beroep en een academische discipline die maatschappelijke verandering, sociale cohesie en de emancipatie en zelfstandigheid van mensen bevordert. Principes van sociale rechtvaardigheid, mensenrechten, collectieve verantwoordelijkheid en respect voor diversiteit staan centraal in het sociaal werk. Versterkt door theorieën van sociaal werk, sociale wetenschappen, geesteswetenschappen en relevante lokale kennis, stimuleert het sociaal werk mensen en instituties om uitdagingen in het leven aan te gaan en het welzijn van individu en samenleving te verbeteren'