



Stichting Cadanz Welzijn is een actieve en ondernemende organisatie voor sociaal werk in de gemeente Eemsdelta. Vanuit verschillende disciplines ondersteunen ruim 55 collega's inwoners in het werkgebied. Samenwerken, flexibel, toegankelijk en vertrouwen zijn belangrijke uitgangspunten van ons werk.

Met ingang van heden is Cadanz Welzijn op zoek naar meerdere:

Sociaal werkers – Opbouwwerk

Transitie van samenlevingsopbouw

Uren 18 – 36 uur

De vacature is zowel intern als extern uitgezet

Opbouwwerk Cadanz Welzijn

Wij zijn in de wijken en dorpen in gemeente Eemsdelta omdat we zaken in beweging willen brengen. We prikkelen bewoners om mee te doen, hun ideeën na te jagen. Om verantwoordelijkheid te nemen en te krijgen voor hun woon,-en leefomgeving.

Wij hebben oog voor de veranderaars in de dorpen en wijken, we steunen ze, ze zijn de gangmakers van de (kleine) vooruitgang in wijken en dorpen. We hebben ook oog voor de bewoners die met de beweging of het veranderende te maken krijgen. Het moet ook hún verandering zijn. En we letten op de mensen waarvan we weten dat die minder makkelijk mee kunnen komen of kunnen aanhaken.

Wij brengen de stem en het gezicht van bewoners ook verder, omdat het soms niet luid of zichtbaar genoeg is. Dus vertalen we wensen en dromen naar concrete ideeën. Waarbij we steeds in de gaten houden dat daadkracht, draagkracht en eigenaarschap bij bewoners ligt.

Een stem gaat verder dan uitspreken, het gaat ook om het werken aan machtsvorming. Het ontwikkelen van buurt-of burgerkracht én buurt-of burgermacht. Omdat gemeenschappen van mensen zelf zijn.

Informatie over de functie:

Voor het opbouwwerk zijn wij op zoek naar enthousiaste en ondernemende opbouwwerkers die aan de slag gaan in de gemeente Eemsdelta. De inzet is opgave gericht en gekoppeld aan de aardbevingsproblematiek.

Versterkingsopgave:

In de gebieden Appingedam, Delfzijl-Noord (Zandplatenbuurt) en dorpen van de voormalige gemeente Loppersum is er sprake van een grootschalige versterkingsopgave (sloop en nieuwbouw), als gevolg van de aardbevingsproblematiek. Je speelt een initiërende en faciliterende rol in het participatieproces en ondersteunt de actieve bewonersorganisaties. De versterkingsopgaves zijn meerjarige trajecten die een grote weerslag hebben op de inwoners die hiermee geconfronteerd worden. Het heeft impact op hun 'thuis', op de mentale veerkracht en de sociale verbinding in de dorpen en wijken.

Multicultureel:

Er is sprake van een multicultureel werkgebied, waarin je als opbouwwerker aan de slag gaat. Miscommunicatie als gevolg van cultuurverschillen komt nog vaak voor. Daarom is integrale samenwerking nodig om te komen tot een aanpak die alle (kwetsbare) groepen bereikt. Dit lukt alleen door op alle niveaus, zowel intern als extern, integraal beleid te introduceren. Contact en overleg met de etnische groepen, zowel ambtelijk als bestuurlijk moet hier deel van uitgaan maken.

Complexiteit:

Als opbouwwerker begeef je je in de ruimte waar de systeemwereld en de leefwereld bij elkaar komen en co-creatie centraal staat. In deze ruimte creëer je betrokkenheid en eigenaarschap bij stakeholders (in het bijzonder de inwoners), worden ideeën getoetst, wordt op onderzoek uitgegaan, wordt gezamenlijk gereflecteerd en geëvalueerd. Je moet hierbij het (innovatie)proces inrichten en oog hebben voor de verschillende kennisopvattingen en paradigma's en daar op passende wijze naar handelen. Ofwel, je laat jezelf niet door de complexiteit uit het veld slaan.

Je werkt veel samen met betrokken medewerkers van de gemeente en woningcorporaties waaronder de gebiedsregisseur en wijkconsulent in de ruimte tussen systeem- en leefwereld en weet met hen tot een effectieve samenwerking te komen.

Stad en Land:

Het werkgebied bestaat uit stadswijken en dorpen en deze kennen een eigen dynamiek, problematiek, burgerschapstijlen en mate van zelfredzaamheid. Als opbouwwerker heb je hier goed oog voor en weet je daarin effectief te opereren. Je voelt goed aan welke inzet dat van jou vraagt en weet daar ook effectief in te handelen.

Ben jij iemand die:

- In staat is om wensen, behoeften, ambities, problemen en kansen van inwoners te inventariseren en hierbij inwoners met elkaar te verbinden;
- Op basis daarvan samen met de inwoners (vertegenwoordiging) een plan op te stellen zodanig dat de leefbaarheid en samenredzaamheid wordt vergroot;
- Samen met inwoners(vertegenwoordiging), gemeente en/of andere partners deze plannen kan uitvoeren;
- Vanuit zelfstandigheid goed in teamverband kan werken;
- Een relevant netwerk kan opbouwen en onderhouden;

- (Zelf)reflectief is op inhoud en eigen handelen;
- Open en transparant communiceert;
- Affiniteit heeft om middels kunst en cultuur mensen in beweging te brengen
- Ervaring en/of affiniteit heeft in het werken met migranten;
- Oog heeft voor complexiteit en innovatieve cross-overs;
- Goed aanvoelt wanneer je op je handen moet blijven zitten (loslaten waar het kan) en wanneer je inwoners en hun organisaties een duwtje in de rug geeft (ondersteunen wanneer het moet)

En:

- Hbo werk- en denkniveau heeft en een afgeronde relevante Hbo opleiding;
- Relevante ervaring is een pré, maar niet noodzakelijk;
- Kennis heeft van maatschappelijke ontwikkelingen en problematiek;
- Kennis heeft van groepsdynamische processen en complexiteit;
- Goede vaardigheid bezit in de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Sociale vaardigheid, daadkracht en inlevingsvermogen heeft voor het onderhouden van intensieve contacten met de bewoners, diens leefomgeving en in- en externe netwerken;
- Vaardigheid heeft in het omgaan met tegengestelde belangen en diversiteit van meningen, perspectieven en tegenstellingen.
- Inzet op werktijden die passen bij de doelgroep en omstandigheden.

Wat bieden wij jou:

- Een aanstelling tot 31 december 2023. Verlenging is mogelijk, maar afhankelijk van de gebleken geschiktheid en doorlopende financiering;
- Salarisering en arbeidsvoorwaarden conform CAO Sociaal Werk in salarisschaal 8, afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 2.867,- en maximaal € 4.086,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- Werkbegeleiding en collegiale ondersteuning;
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen;
- Cadanz Welzijn is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Informatie:

Meer informatie over Stichting Cadanz Welzijn staat op onze website, www.cadanzwelzijn.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Eline Frans (opbouwwerker) tel: 06-55680828 of Nynke Walstra (directeur-bestuurder), tel: 06-51619817. Je CV met korte motivatiebrief ontvangen we graag uiterlijk op **10 december 2022** per mail: werken@cadanzwelzijn.nl, ter attentie van Nynke Walstra.