

Cadanz Welzijn is een actieve en ondernemende organisatie voor sociaal werk in de gemeente Eemsdelta in het noordoosten van de provincie Groningen. Vanuit verschillende disciplines ondersteunen ruim 55 collega's inwoners in het werkgebied. Wij werken in Eemsdelta aan een samenleving waar iedereen mee kan doen en een bijdrage levert, omdat ieder mens telt. Vanuit deze missie ondersteunen wij inwoners bij hun (hulp)vragen zowel individueel als groepsgewijs. Daarbij is het uitgangspunt altijd wat mensen zelf willen en zelf kunnen, alleen én samen.

Met ingang van heden is Cadanz Welzijn op zoek naar een

Cultuurcoach Sociaal Domein
24 uren per week

De vacature is intern en extern uitgezet

Opbouwwerk Cadanz Welzijn:

Wij zijn in de wijken en dorpen in de gemeente Eemsdelta omdat we zaken in beweging willen brengen. We prikkelen bewoners om mee te doen, hun ideeën na te jagen. Om verantwoordelijkheid te nemen en te krijgen voor hun woon- en leefomgeving en deze waar mogelijk via (eigen) initiatieven te verbeteren. Wij brengen de stem en het gezicht van bewoners ook verder, omdat het soms niet luid of zichtbaar genoeg is. Dus vertalen we wensen en dromen naar concrete ideeën. Waarbij we steeds in de gaten houden dat het eigenaarschap en tempo bij bewoners ligt.

Informatie over de functie:

In de dorpen en wijken zijn veel bewoners actief om zelf initiatieven te ontplooiën rond leefbaarheid, eenzaamheid, gezonde leefstijl en ontmoeting. Het opbouwwerk ondersteunt en stimuleert bewonersinitiatieven. Ze werkt vanuit het gedachtegoed van Positieve gezondheid aan een stevige sociale basis op lokaal niveau. Voor het opbouwwerk zijn wij op zoek naar een enthousiaste en ondernemende Cultuurmaker/Cultuurcoach die samen met opbouwwerkers aan de slag gaat in de gemeente Eemsdelta (dorpen en wijken in Loppersum, Appingedam en Delfzijl Noord). De cultuurcoach kan middels het inzetten van kunst en cultuurvormen ontmoeting en verbinding tussen inwoners stimuleren. Het samen werken aan de wensen en ideeën van inwoners en aan vitalere dorpen en wijken is een gezamenlijk leerproces.

De Cultuurcoach kan het instrument cultuur inzetten voor alle leeftijdsgroepen en snelle en adequate activiteiten/interventies uitvoeren in samenwerking met b.v. het jongerenwerk, mantelzorg-ondersteuning of vormen van dagbesteding. De Cultuurcoach moet daarom zelf beschikken over een goed cultureel netwerk van aanbieders, lokaal en regionaal en zo nodig afstemming zoeken met de culturele netwerkorganisatie in de gemeente.

Versterkingsopgave:

Binnen de gehele gemeente is er sprake van een grootschalige versterkingsopgave (sloop en nieuwbouw), als gevolg van de aardbevingsproblematiek. De versterkingsopgaves zijn meerjarige trajecten die een grote en vaak ontwrichtende weerslag hebben op de inwoners. Er loopt vanuit cultuur al een gemeentelijk pilotprogramma *Mijn Wijk Mijn Verhaal* waar de nieuwe functionaris goed bij kan aansluiten.

Complexiteit:

Als cultuurmaker begeef je je in de ruimte waar de systeemwereld en de leefwereld bij elkaar komen en co-creatie centraal staat. In deze ruimte creëer je betrokkenheid en eigenaarschap bij stakeholders (in het bijzonder de inwoners), worden ideeën getoetst, wordt op onderzoek uitgegaan, wordt gezamenlijk gereflecteerd en geëvalueerd.

Je moet hierbij het (innovatie)proces inrichten en oog hebben voor de verschillende kennisopvattingen en paradigma's en daar op passende wijze naar handelen. Ofwel, je laat jezelf niet door de complexiteit uit het veld slaan. Je werkt veel samen met de opbouwwerkers van Cadanz Welzijn in de ruimte tussen systeem- en leefwereld en weet met hen tot een effectieve samenwerking te komen.

Stad en Land:

Het werkgebied bestaat uit stadswijken en dorpen en deze kennen een eigen dynamiek, problematiek, burgerschapsstijlen en mate van zelfredzaamheid. Als cultuurcoach heb je hier goed oog voor en weet je daarin effectief te opereren. Je voelt goed aan welke inzet dat van jou vraagt en weet daar ook effectief in te handelen.

Ben jij iemand die:

- In staat is om wensen, behoeften, ambities, problemen en kansen van inwoners te inventariseren en hierbij inwoners met elkaar te verbinden.
- Op basis daarvan samen met de inwoners te werken aan het verbeteren van de leefbaarheid zodanig dat de samenredzaamheid wordt vergroot.
- Samen met inwoners(vertegenwoordiging), gemeente en/of andere partners plannen kan uitvoeren.
- Vanuit zelfstandigheid goed in teamverband kan werken.
- Een relevant netwerk kan opbouwen en onderhouden.
- (Zelf)reflectief is op inhoud en eigen handelen.
- Open en transparant communiceert.
- Aangaat op begrippen als: sociaal-artistieke maker, versneller, katalysator.
- Affiniteit heeft om middels kunst en cultuur mensen in beweging te brengen.
- Oog heeft voor complexiteit en innovatieve cross-overs.
- Goed aanvoelt wanneer je op je handen moet blijven zitten (loslaten waar het kan) en wanneer je inwoners een duwtje in de rug geeft (ondersteunen wanneer het moet).

En:

- Hbo werk- en denkniveau heeft.
- Relevante ervaring heeft (een pré, maar niet noodzakelijk).
- Kennis heeft van maatschappelijke ontwikkelingen en problematiek.
- Een netwerk heeft met andere cultuurmakers
- Een rugzak vol culturele methodieken heeft.
- Inspireert en het experiment durft aan te gaan, ook richting de eigen collega's.
- Goede vaardigheid bezit in de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Sociale vaardigheid, daadkracht en inlevingsvermogen heeft voor het onderhouden van intensieve contacten met de bewoners, diens leefomgeving en in- en externe netwerken.
- Vaardigheid heeft in het omgaan met tegengestelde belangen en diversiteit van meningen, perspectieven en tegenstellingen.
- Inzet op werktijden die passen bij de doelgroep en omstandigheden.

Wat bieden wij jou:

- Een aanstelling eerst tot 1 februari 2025. Verlenging is mogelijk, maar afhankelijk van de gebleken geschiktheid en doorlopende financiering.
- Werkbegeleiding en collegiale ondersteuning.
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen.
- Salarisering en arbeidsvoorwaarden conform CAO Sociaal Werk in salarisschaal 8, afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 3.156,- en maximaal € 4.496,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband.
- Cadanz Welzijn is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Informatie en solliciteren:

Meer informatie over Stichting Cadanz Welzijn staat op onze website, www.cadanzwelzijn.nl.

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Jaline de Boer (opbouwwerker), telnr.: 06-20469245 of Nynke Walstra (directeur-bestuurder), telnr.: 06-51619817.

Je CV met korte motivatiebrief ontvangen we graag uiterlijk op 30 januari om 9.00 uur.

Mail deze naar werken@cadanzwelzijn.nl ter attentie van Nynke Walstra.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 6 en 8 februari aan het einde van de middag in Appingedam.